

《令和3年度 都公小事 事業反省》

回答支部 33支部

1. 研究大会について : 今年度は開催を見送りました。

- ・紙面開催になってしまって残念でした。としか言いようがありません。レジェンド達のお話を近いうちに直接聞く機会を持っていただけると嬉しいです。

2. 講演会・研究総会について

- | | | | |
|----------------------|-------|---|--------|
| ① 議案書審議の方法 | よい 32 | ・ | よくない 0 |
| ② 代議員の氏名報告及び表決書の提出方法 | よい 32 | ・ | よくない 0 |

3. 研究部 研究発表について

- ・研究集録の作成、ありがとうございます。
- ・今後もコロナ禍での開催は難しいと思う。発表会という形でなくてもよいのではと思う。
- ・発表の順番が来ても発表できない支部が毎年のように発生するので、誌上発表だけにするなど、せめて順番通りに発表できるような大会にできないのでしょうか。
- ・コロナ禍でなければ、興味のある内容だったので参加したかった。
- ・オンライン及び録画配信に移行して欲しい。

4. 調査部 給与事務手引書改訂作業について要望がある方はご記入ください。

- ・講師の期末手当の入力、会計年度職員について、公立共済(社会保険)について。
- ・事務処理カードが大変参考になるので、引き続き残していただけると助かります。
- ・手引書については、ここ最近制度変更やシステム変更が多く更新が追いつくのが難しいため手引書の発行はとり止めて、説明会や情報交換会の開催等にシフトしていくのも一案かと思えます。
- ・事務処理カードを更新していただけると助かります。(給与システムが変更になったので)
- ・新給与システムの変更点等を反映させた内容にしてほしいです。
- ・早く新しいものを作成して欲しい。
- ・給与事務手引書はとても助かっております。ありがとうございます。
- ・CD 配布の継続を要望。(ダウンロードのみだと、引き継ぎが上手にできないことがある。)

5. 研修部 学校事務研究会で実施してほしい内容がある方はご記入ください。

- ・新給与システム説明会
- ・年金関係、通勤手当途中変更について、総報酬制と新 TEMS とで混乱中です。入力方法はもちろん、根拠となる考え方も教えていただけると、みんな納得して職務を遂行できると思うのでお願いしたいです。
- ・「公立学校共済組合事業を知る」の再開
- ・年末調整については引き続き行って欲しいです。
- ・実務の研修

- ・新採や他局から異動してきた方を対象に、研修会があるとよい。
- ・給与以外の手引書もあるとよい。
- ・校務効率化に向けた校務システムや各地の良い事例研究

6. 広報部 ①広報誌で取り上げてほしい項目はありますか？

- ・他地区の仕事状況が分かる内容だと助かります。

6. 広報部 ②HPを閲覧する頻度はどのくらいですか？

(支部により、複数の回答をいただきましたので、人数で集計しました。)

- ・1、2か月に1度 8名
- ・3、4か月に1度 11名
- ・半年に一度 15名
- ・その他 3名 (閲覧しない、週に1度など)

6. 広報部 ③広報部・HPについてご要望があればお書きください。

- ・HPは週1で拝見しています。情報を会員のみなさまへ、いち早く届けています。
- ・会員への配布物をHPに掲載することで配布物を廃止してほしい。
- ・会員や役員(支部内)で周知、回答の必要があるものは、データがアップされているとメール添付できて便利です。
- ・都公中事なみにHPを活用していただきたいです。
- ・当支部では、HPでの発信をかなり参照させていただいております。(特にブログ)いつもありがとうございます。
- ・会報を掲載していることはよいと思います。

7. 総務部 会の運営について要望がある方はご記入ください。

- ・会員への配布物をHPに掲載することで配布物を廃止してほしい。
- ・評議員会は、年末調整の時期(11月1日から20日頃)を避けて開催してほしいです。半日以上出張している余裕はありません。(共同事務室のため、一人の事務量が年調時は多くなりました)

8. 財務部 財務部の活動について要望がある方はご記入ください。

- ・統合におけ会費を下げるべき

9. その他、ご意見、ご要望のある方はご記入ください。

- ・今年度も、コロナ禍で大変な中、都公小事の運営をしていただき、ありがとうございました。
- ・研究大会、研究発表のあり方については、やはり昔からと変わらぬ方法ではきびしいと思います。研究がメインにならなくても、事務職員会はきちんと成立してやっていけると思います。
- ・都に対して要望を出す機会(アンケートとかとる)があるとよい(組合的なことではなく)新給与システムとか様式とか

- ・給与、福利厚生のほかの情報や仕事に役立つツールや手順の情報収集をしたいという意見が見受けられますので、調査や研修に比重を多く取るなど、事業の再編も必要かと思いました。
- ・コロナ禍の中、研究大会の中止など急な変更で運営が大変だったと思います。運営の方々、ありがとうございます。
- ・様々な地区の情報を提供してもらえたら活用したいです。
- ・支部として、委員や役員に参加できないので、できない分の負担分として、会費を上げてもよいのでは、という意見も出ました。